

2024년 제2차 한국의료기기안전정보원 직원[기간제 근로자] 채용 공고

한국의료기기안전정보원(NIDS)은 식품의약품안전처 산하
기타공공기관으로서 대한민국 의료기기 산업발전을 견인할 유능한
인재를 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2024년 8월 21일
한국의료기기안전정보원장

※ 한국의료기기안전정보원은 능력 중심 사회를 구현하기 위하여 블라인드 채용으로 진행합니다.
입사지원서 및 자기소개서에 블라인드 채용 취지에 위배되는 출신 학교, 지역, 성별, 생년, 연령,
가족 사항, 신체조건 등이 드러날 수 있는 정보를 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.

1. 전형 일정

구 분	단 계	주요 내용	비고
공고 및 접수	공고 및 접수	· 2024.8.21.(수)~9.4.(수) 낮 12시까지	
1단계	서류합격자 발표	· 2024.9.12.(목) 예정	
2단계	면접심사	· 2024.9.23.(월)~24.(화) 예정	서류전형 합격자 대상
	면접합격자 발표	· 2024.9.26.(목) 예정	정보원 홈페이지 공지
3단계	증빙서류제출	· 2024.9.26.(목)~9.30.(월)	2024.09.30.(월)까지 제출
4단계	최종합격자 발표	· 2024.10.4.(금) 예정	정보원 홈페이지 공지
5단계	임용일	· 2024.10.10.(목) 예정	

※ 상기일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 사전에 정보원 홈페이지 등을 통해 공지

2. 채용분야 및 지원자격 (동일인 분야별 중복지원 불가)

○ 자격기준

구분		지원자격								
공통사항		· 성별, 연령 제한 없음. - 단, 공고시작일 기준 정년(만 60세) 미만인 자 · 병역필 또는 면제자로서 결격사유가 없는 자 (고졸인재의 경우 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자) · 정보원 인사규정에 따른 결격 사유가 없는 자 · 최종합격자 발표 후 임용일부터 근무 가능한자(출근일 변경 불가)								
기간제 근로자	일반	[연구원(가/나급)] · 학사학위 이상 취득자(또는 졸업예정자) · 기타 위 호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자 <직무등급> <table><tr><th>직 위</th><th>직무등급</th><th>수행 업무</th></tr><tr><td rowspan="2">연구원</td><td>가급</td><td>R&D 기획 및 사업관리, 전문강사, 경영관리 등</td></tr><tr><td>나급</td><td>R&D 사업 업무지원, 경영관리 업무지원 등</td></tr></table>	직 위	직무등급	수행 업무	연구원	가급	R&D 기획 및 사업관리, 전문강사, 경영관리 등	나급	R&D 사업 업무지원, 경영관리 업무지원 등
	직 위	직무등급	수행 업무							
연구원	가급	R&D 기획 및 사업관리, 전문강사, 경영관리 등								
	나급	R&D 사업 업무지원, 경영관리 업무지원 등								
	사회형평(장애)	[연구원(나급)] · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 · 학사학위 이상 취득자(또는 졸업예정자) · 기타 위 호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자								

※ 직무전문성에 따라 지원자격 검증을 위해 학력 관련 정보를 수집합니다.

○ 채용분야 및 선발예정인원

- 일반(7명)

직위 (직무등급)	채용분야 및 지원자격	모집 인원
[일반] 연구원(가급)	○ MDSAP 가입지원단 운영 (수행업무) · 의료기기단일심사프로그램(MDSAP) 가입지원단 운영(국제기준 분석, 평가자 양성 교육 운영, 가이드라인 개발, 심사기관 협업 등) · MDSAP심사모델 개발에 관한 업무, 연구비 집행 및 정산관리 · 기타 행정업무 (우대사항) · RA전문가 자격 취득자, 컴퓨터활용능력 우수자, 엑셀·한글자격증 보유자 (계약기간) 2024.10.10.~2026.09.30.	1
[일반] 연구원(가급)	○ 의료기기통합정보시스템 운영(오송 근무) (수행업무) · 의료기기통합정보시스템 관련 사업 관리 및 운영 업무 지원 · 의료기기통합정보시스템 관련 행정시스템 및 대국민정보시스템 운영 업무 지원 (우대사항) · 공공기관 정보화 사업 관리, 정보시스템 관리 경험 및 의료기기 관련 전공자 (계약기간) 2024.10.10.~2026.12.31.	1
[일반] 연구원(나급)	○ 행정지원 (수행업무) · 임원 수행 업무 및 행정 사무 보조 등 (우대사항) · 운전 면허 소지자 (계약기간) 2024.10.10.~2026.09.30.	1
[일반] 연구원(나급)	○ 의료기기 통합정보·공급내역보고 운영 지원 (수행업무) · 통합정보 등록 및 공급내역 보고 교육·모니터링 업무 지원 · 통합정보 등록 및 공급내역 보고 시스템 사용에 관한 업무 지원 (계약기간) 2024.10.10.~2026.09.30.	1
[일반] 연구원(나급)	○ 희소·긴급도입 필요 의료기기 공급 지원 (수행업무) · 국가직영 거점 및 지역거점 보관소 관리·운영 · 의료기기 공급지원 등 과제 실적 관리 및 제반 행정 사무 (우대사항) · 의료기기 RA 및 QA 업무 경험자 (계약기간) 2024.10.10.~2026.09.30.	1

연구원(나급)	○ 의료기기(1,2등급) 품목갱신 신고·인증 운영 (수행업무) · 1·2등급 의료기기 품목갱신 신고·인증 심사 업무 (계약기간) 2024.10.10.~2026.09.30.	2
---------	--	---

- 사회 형평(장애)(1명) <제한경쟁>

직위 (직무등급)	채용분야 및 지원자격	모집 인원
[장애인] 연구원(나급)	○ 사업 행정지원 (수행업무) · 연구비 집행 및 정산관리, 사업 행정업무 지원 (우대사항) · 컴퓨터활용능력 우수자, 엑셀·한글자격증 보유자 (계약기간) 2024.10.10.~2026.09.30.	1

3. 근무조건

구분	내용
보수	[연구원 가급] 월 3,475천원~4,400천원 (인정경력에 따라 보수 수준 결정) [연구원 나급] 월 2,408천원~3,400천원 (인정경력에 따라 보수 수준 결정) ※ 복리후생비가 포함된 금액이며, 초과근로수당, 정액급식비, 4대보험, 퇴직금은 별도임. ※ 보수 산정 시 해당 직위 임용자격기준을 제외한 경력으로 산정 ※ 보수 산정에 관한 세부사항은 별첨 참고
근무형태	주5일 전일제 근무(주 40시간), 1일 8시간 (09:00~18:00), 유연근무제 시행
근무지	한국의료기기안전정보원 (서울시 구로구 디지털로 30길 28 마리오타워) ※ 의료기기통합정보시스템 운영(가급)분야의 경우 충북 오송에서 근무

- ※ 계약기간 1년 이상자의 경우 임용일로부터 3개월까지 수습기간을 두며, 수습기간 중 근무 성적이 저조한 경우 채용하지 않을 수 있음.
- ※ 근무기간의 경우 사업 조기 종료 시 계약기간이 단축될 수 있음.
- ※ 임용 후 기관 상황에 따라 채용 분야와 다른 업무를 부여받을 수 있으며, 순환배치 될 수 있음.

4. 결격사항 및 가산항목

구분	내용		
기본사항	■ 자격 및 학력요건이 면접심사일 기준으로 유효한 것 ■ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자		
결격사항	■ 한국의료기기안전정보원 인사규정 제9조(결격사유) 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 10. <삭제> 11. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위로 인해 채용에 합격한 자 12. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 등으로 취업을 제한받는 사람		
가산항목	요건	가점기준	가산비율
	국가유공자 등 취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 「고엽제 후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조의9 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조	법률에 따라 가점부여
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자	전형별 만점의 5%
	비수도권 지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조 (대학까지의 최종학력을 기준으로 비수도권(서울,인천,경기 제외) 지역학교를 졸업(예정)한 자	서류전형 만점의 2%
	고졸인재	최종학력이 고등학교 졸업자에 해당하는자 (전문학사 이상에 재학·휴학·중퇴자 포함, 졸업유예, 졸업 예정자 제외)	서류전형 만점의 2%

	경력단절여성	「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」에 의한 임신·출산·육아 등을 이유로 경제활동을 6개월 이상 중단한 자(공고일 현재 무직인 자에 한함)	서류전형 만점의 2%
	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조에 따른 북한이탈주민	서류전형 만점의 2%
	※ 각 가산사항은 중복하여 가산할 수 있으나 최대 10점을 초과할 수 없으며 모집단위별 선발예정 인원이 4명 미만인 채용 분야는 취업지원대상자 가산비율에 대해 별도 가점 부여 등 우대하지 않음.		

5. 심사 기준

□ 채용절차

직위	전형 절차	1차	2차	3차	4차
		서류전형	면접전형	신원조사	임용
연구원	평가 항목	· 직무관련 교육사항 (30) · 경력 및 경험사항 (20) · 자격사항 (10) · 자기소개서 (40)	· 경험·상황면접 (多대多 형식)	· 증빙서류 확인	-
	합격 인원	5배수	1배수	적/부판정	-

□ 서류 심사기준

- 지원자를 대상으로 채용분야에 관련된 지원자격이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단

심사항목	직무관련 교육사항(학교/직업)	경력 및 경험사항	자격사항	자기소개서	총점
점수	30	20	10	40	100

- ※ 심사위원 전체의 평균점수가 높은 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수로 합격자 선발하며, 동점자가 있을 경우 전원합격 처리함. 다만, 채용범위에 든 경우라 하더라도 심사위원 전체의 평균점수가 40점미만(가산점 제외)로 평정된 경우에는 부적격 처리함.
- ※ 채용 자격기준을 충족하는 응시자가 채용예정인원의 5배수 이하인 경우 전원 합격처리, 서류심사 생략 가능

□ 면접 심사기준

- 지원자의 능력요건에 대한 적격성을 심사하고, 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 심사성적이 각 위원의 채점평균 60점 이상인 자 중 고득점자 순으로 최종합격자 결정

심사항목	전문성	업무수행 능력	면접태도	직원으로서의 자질	조직친화력	총점
점수	20	20	20	20	20	100

※ 가산항목 해당자 최대 10점 추가부여

6. 제출서류

제출서류	비고
○ 최종학교 졸업증명서 원본 및 성적증명서(교과목 확인용) 원본 * 교육사항에 입력한 교과목에 반드시 별도표시(형광펜 등)하여 제출 * 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 분교의 경우 분교증명서 추가제출 ※ 임용예정일을 기준으로 90일 이내 문서로 진위여부 확인이 가능하여야 함	일반/장애
○ 장애인증명서	장애
○ 직무관련 직업교육 이수증 사본(해당자) ○ 직무관련 면허·자격증(해당자) * 수첩형자격증 : 자격증번호, 자격증내지번호 조회 가능하여야함 * 상장형자격증 : 자격증 관리번호 조회 가능하여야함 * 취득 확인서 : 임용예정일로부터 90일 내 발급되어 문서확인번호 조회가 가능한 서류 ○ 경력사항 : 아래 두 가지 모두 제출 * 경력(재직)증명서 (수행 업무가 필히 명시되어야 함) * 건강보험 자격득실 확인서(임용예정일로부터 90일 내 발급된 문서에 한함)	전원 (해당자)
○ 가산점 증빙서류 ① 장애인 : 장애인등록증 또는 장애인증명서 ② 취업지원대상자 : 취업지원대상자 증명서 ③ 지역인재 : 졸업증명서(소재지 확인 가능한 문서) ④ 고졸인재 : 졸업증명서 ⑤ 경력단절여성 : 가족관계증명서, 고용보험 피보험자격 이력내역서 ⑥ 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록확인서 ※ 증빙서류의 경우 임용예정일을 기준으로 3개월 이내 문서로 진위여부 확인이 가능하여야 함. (발급일 무관한 서류 제외) ※ 위 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않으며 서류가 미비시 추가 요청을 할 수 있음	전원 (해당자)
○ 신원진술서 1부 ○ 주민등록등본 1부 ○ 병적증명서(해당자) 1부	면접합격자 제출

7. 접수방법

- 인터넷접수 : <https://recruit.incruit.com/nids/>

8. 기타(유의)사항

- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신지역, 가족관계, 생년월일, 연령, 성별, 출신학교 등)과 관련하여 직접적으로 유추할 수 있는 내용은 일체 기재 금지하며, 입사지원서 작성요령을 충분히 숙지한 후 작성하시기 바랍니다.
- 심사는 제출분 만으로 심사하며, 블라인드 채용에서 기재를 금지한 정보 입력 및 지원서의 기재착오, 제출서류 미비 등의 경우 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받을 수 있으며, 채용과 관련한 모든 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 최종합격자 발표 후라도 제출서류의 위·변조, 신체검사 및 신원조사 결과 등 정보원에서 정한 채용 결격사유가 있을 경우에는 임용을 하지 않을 수 있으며, 제출서류 위·변조시에는 응시자격이 박탈되므로, 모든 기재사항을 정확히 확인하여 작성하시기 바랍니다.
- 채용에 있어서는 자격기준 위반, 허위서류 제출 등 비위행위로 채용될 경우 채용을 취소하고 향후 5년간 응시 자격을 제한하며, 타 공공기관에서 부정채용으로 채용이 취소된 자에 대해서도 응시 자격이 제한됩니다.
- 자격증, 취업지원(보호)대상자, 장애인 등의 자격은 공고일 이전에 '취득' 또는 '등록'된 경우만 유효합니다.
- 각 전형단계별 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 전체 전형일정 및 절차는 「코로나바이러스감염증-19」 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동, 정보원 사정 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 정보원 홈페이지를 통해 공고하며, 별도 개별통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지 제3호 서식]을 작성하여 등기 또는 이메일(kunsukim@nids.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기 우편을 통해 반환합니다.(최종합격자 발표일로부터 14일까지 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기함)
- 정보원은 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.
- 기타 자세한 사항은 정보원 인사담당자(02-860-4327)에게 문의하시기 바랍니다.

(별첨) 기간제 근로자 보수 지급기준

○ 기간제 근로자 보수 지급기준

(단위 : 원)

직위	경력 등급	지급(월)액	
		가급	나급
연구원	1	3,475,000	2,408,000
	2	3,608,000	2,550,000
	3	3,741,000	2,692,000
	4	3,874,000	2,834,000
	5	4,007,000	2,976,000
	6	4,140,000	3,118,000
	7	4,273,000	3,260,000
	8	4,400,000	3,400,000
연구보조원	1	2,292,000	
	2	2,330,000	
	3	2,368,000	
	4	2,406,000	

* 경력등급의 경우 인사규정에 따라 인정된 경력년수에 따라 확정됨.

ex) 학사학위 이후 경력 3년에 대해 갑경력으로 인정된 경우 '4등급' 책정(경력 1년 당 1등급)

○ (인사규정) 경력 및 학력 등 산정기준

구분	경 력	환산율
갑	1. 국가 및 지방자치단체, 정부투자기관, 출연기관, 공공기관, 관공서 공부에 등록된 법인 및 단체 등에서 채용예정 직종과 동일분야 근무 경력 2. 상장기업, 주식회사 등의 기업체에서 채용예정 직종과 동일분야 근무경력 3. 군복무기간 4. 수학기간 가. 채용예정 분야의 박사학위 : 3년 나. 채용예정 분야의 석사학위 : 2년	100%
을	채용예정 직종과 유사분야 근무경력(일용직 제외)	80%
병	채용예정 직종과 상이한 경력(자영업 경력, 일용직 제외)	50%