

대한보디빌딩협회 정규직 공개채용

대한보디빌딩협회(KOREAN BODYBUILDING&FITNESS FEDERATION)는 대한민국 보디빌딩 종목의 발전 및 진흥을 위한 유능한 인재를 공개 채용합니다. 열정 가득한 분들의 많은 지원을 기대합니다.

1 채용분야 및 채용사유

채용직급	채용분야	채용인원	채용사유
차장급	국제업무	1명	○ 직원 퇴직에 따른 결원보충

2 주요업무

채용직급	채용분야	주요업무
차장급	국제업무	○ 국제업무 전반 ○ 국제기구 연맹과 교류업무 ○ 심판강습회, 국가대표 지원, 도핑 관련 업무 ○ 국제 및 국내 일반 행정 업무 등

3 근무형태 및 조건

채용분야	근무신분	근무시간	근무지	근로계약기간	월 보수(세전)*
국제업무	정규직*	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	올림픽회관 신관 206호 (서울특별시 송파구 올림픽로 424)	채용일~	내규에 따름**

* 수습기간 6개월 근무 평가에 따라 채용확정 여부 결정

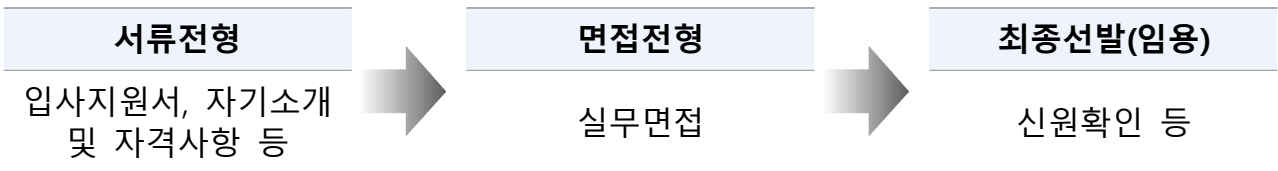
** 초과근무수당, 연차수당 등 기타수당 별도지급

4 자격요건 및 우대사항

구분	주요내용
공통사항	자격요건 ○ 대한보디빌딩협회 인사규정 제16조(임용 결격사유)에 해당하지 않는 자 ○ 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 학력 및 연령 제한 없음 * 단, 인사규정 상 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외 ○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서, 해외여행에 결격사유가 없는 자 * 단, 채용일 전까지 전역예정자는 응시가능 ○ 체육유관기관(체육 관련 공공기관-대한체육회, 대한장애인체육회,

구분	주요내용
	국민체육진흥공단, 한국체육산업개발, 태권도진흥재단, 대한체육회 회원종목단체, 대한체육회 회원 시·도체육회) 행정 업무 경력자(10년 이상) ○ 공인영어성적 보유자(TOEIC 기준 800점 이상(동등 공인 영어 성적 인정), 선발 공고 시점으로부터 최근 2년 이내 취득한 성적에 한함) ○ 채용 즉시 근무지에 근무가 가능한 자(2025.11.17., 서울 송파)
우대사항	○ 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령에 해당하는 자(서류마감일(2025.09.22.)을 기준으로 만 15세 이상 34세 이하) * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제3항 관련, 채용예정인원이 3명 이하이므로 취업지원대상자¹⁾ 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가 ○ 국제대회 파견 경험 또는 국제대회 국내 유치 경험 ○ 체육관련 전공 학위 소지자 ○ 체육관련 자격증(보디빌딩) 소지자 ○ 컴퓨터 활용능력(엑셀 한글 등) 자격증 소지자 ○ 1종 보통 운전면허 소지자(운전 가능자)

5 전형절차



가. 채용일정 * 일정은 사무처 사정에 따라 변동 가능

구분	추진일정
서류전형 (원서접수)	2025.10.22.(수) ~ 2025.11.5.(수) 17:00 [서류 합격자발표: 2025.11.7.(금)]
면접전형	2025.11.11.(화) 예정 [최종 합격자발표: 2025.11.13.(목)]
수습임용	2025.11.17.(월) ~ 2026.5.16.(토)
정식임용	2026.5.18.(월) 예정 *6개월이 2026.5.17.(일) 관계로 5.18(월) 정식임용

1) 취업지원대상자란, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18 민주유공자예우에 관한 법률」 제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에서 정한 취업 지원 대상자를 말함.

나. 전형별 주요내용(채용방법: 채용공고를 통한 공개경쟁)

구분	주요내용		합격배수
① 공통(유의사항)			
• 입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성해야 하며, 입사 지원시 지원서에 작성한 자격 및 경력에 대한 증빙서류를 필히 제출하여야 함 (미제출시 불인정)			
② 전형별 평가방법			
서류전형	• (선발인원) 3명(채용예정의 3배수) * 동점자 발생 시 전원 합격처리 • (평가기준) 자격요건, 경력, 자격증, 자기소개 등 평가		3배수
	구 분	주요내용	
	자격요건 확인	○ 필수 자격 충족여부 확인 - 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 문항별 공백포함 500자 이상 700자 이내 작성, 미 충족시 탈락 * 동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락	
	가점요소 평가	○ 우대사항에 대한 가점요소 평가 ○ 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 입사지원시 제출) ○ 자기소개서	
면접전형	• (일시/장소) 2025.11.11.(화) 예정 / 서울 송파구 대한보디빌딩협회 * 정확한 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별통지 • (평가기준) 직업윤리관, 체육상식, 적극성 및 성실성, 경력 및 경험, 협회 발전 방안, 어학(영어)능력 등 • (평가방법) 면접위원별 5개 항목 평가 (항목당 20점 만점, 총점 100점 만점)		1배수
최종합격	• (선발기준) 합격평균 점수 60점 이상인 자 중 고득점자 선발 - 동점자 발생 시, 취업지원대상자 → 다음 각 평가항목 고득점자 순(성실성 및 적극성 → 어학(영어)능력 → 협회 발전 방안 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험)으로 결정함. • (최종확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 및 예비합격자 확정		-
예비합격 운영	• 차순위 1~2위를 예비 합격자로 하고, 최종합격자 중 임용 포기, 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 순위대로 임용 - 최종 합격 발표일로부터 2개월간		2배수
적격자 없을시	• 서류 전형 또는 면접 전형 시 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음		

다. 전형단계별 가점대상(최대 10점 반영)

유형	가점대상	전형단계		우대사항	적용기준	관련근거
		서류	면접			
법정	취업지원대상자 (보훈대상자)	✓	✓	5점/10점	• 국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여 ²⁾	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 자
정부 권장 정책	청년 (만15~34세)	✓		3점	• 청년고용촉진특별법에 해당하는 청년(2021. 5.14. 서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하)	청년고용촉진특별법
경력	국제대회 파견 경험 또는 국내 유치 경험	✓		5점	• 국제대회 선수단 인솔 파견 경험 • 국제대회 국내 유치 경험	
자격	자격증	✓		5점	• 컴퓨터 활용능력(엑셀 한글 등) 관련 자격증 소지자	
자격	자격증	✓		5점	• 1종 보통 운전면허 소지자	

6 접수방법 및 제출서류

제출시기	제출서류	제출방법	용도
① 공통(유의사항)			
• 원서접수는 우편 또는 방문접수 불가 • 수신시간 이후 추가 접수 절대불가(송신시간 기준이 아니므로, 제출에 문제없도록 시간적 여유를 두고 제출 요망) • 입사지원서에 기입한 사항은 입사지원시 증빙서류 모두 제출. 특히 근무 경력을 확인 할 수 있는 확인서류 필히 제출 • 입사지원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음			

② 제출서류 및 방법			
원서접수 [10.22.(수) ~ 11.5.(수)]	○ 입사지원서(대한보디빌딩협회 양식) ※ 메일 및 입사지원서 제목 - 채용분야(성명) ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 ○ 입사지원서에 기재한 자격/경력, 최종학력증명서 증빙서류 일체 * 해당자 ○ 취업지원대상자증명서(국가보훈처) ○ 병역필 혹은 병역면제 확인서류(남자에 한함)	○ 이메일로 11.5.(수) 17:00 까지 제출 bodybuilding@sports.or.kr * 다른 경로 지원 서류 받지 않음	입사지원 확인용 (동점자 확인 결격사유 확인용)
면접당일	○ 신분증 지참		입사지원

2) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 채용예정인원이 3명 이하이므로 취업지원대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가

제출시기	제출서류	제출방법	용도
[11.11.(화)] 예정	* 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정		확인용
합격자 발표 후	해당자 ○ 징계사실유무확인서(스포츠윤리센터 홈페이지 개별 발급) ○ 가족관계증명서, 기본증명서(상세) ○ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본 ○ 사진(명함판 상반신 탈모)	○ 원본제출	

< 경력 관련 유의사항 >

- 경력(재직)증명서에는 담당업무 및 근무기간이 반드시 표시되어야 하며, 본인의 지원 분야에 대한 업무가 기재되어 있지 않은 경우, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 업무 경력확인서를 경력증명서와 함께 제출(확인서만 제출 시 불인정)
- 경력(재직)증명서는 제출일 기준 90일 이내에 발급된 서류
- 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정
- '경력(재직)증명서'외 서류(4대보험 자격득실확인서, 국민연금납부확인서 등) 불인정
- 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 경력기간을 기재하여야 함(경력기간을 정확히 확인 후 기재)
- 재직 중인 경우 근무기간은 공고마감일을 기준으로 기재

7 채용서류 반환

- 온라인 서류 접수만 진행 하므로 별도의 반환 청구 과정 진행 하지 않음

8 유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한보디빌딩협회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 면접 이후 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 경력의 계산, 자격증, 교육사항 등은 원서 접수 마감일을 기준으로 판단 합니다.
- 채용전형 중 서면으로 제출한 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다. 다만 이번 채용은 온라인으로만 서류 제출이 진행되므로 별도의 반환 과정

을 진행하지 않습니다.

- 입사지원 마감 시간이 임박하면 다수인 동시 제출 등에 의한 시스템 장애로 제출이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한보디빌딩협회 홈페이지 (www.bodybuilding.sports.or.kr)를 통해 공지할 예정입니다.

9

문의 및 연락처: 오주옥 사무처장☎02-3431-4523

2025. 10. 22.(수)

(사)대한보디빌딩협회

【 (사)대한보디빌딩협회 인사규정 】

제16조(임용 결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 본 협회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자 취업제한사유에 해당하는 사람

② 채용된 직원이 복무 중 위의 제1항 각 호의 결격사유가 확인되면 즉시 해임시킨다.

【 국가공무원법 제33조(결격사유) 】

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

입사지원서

필수인적사항						
(사진)	성명(*)	한글		한자		영문 (성) (이름)
	생년월일(*)	년 월 일(양력, 음력)			E-mail	@
	주소(*)	□□□-□□□				
	핸드폰	- -			비상연락처	- -
	최근 3개월 이내 촬영	□ 대상 / □ 비대상 [보훈번호]			[관계]	[비율] 05% 010%
	장애여부	□ 대상 / □ 비대상 [장애등급]			[장애내용]	

기타신상정보						
취미		특기		종교		
병역사항						
병역구분	군별		병과		계급	제대구분
복무기간	년 월 일 ~ 년 월 일					

학력사항					
학력	학교명	전공	재학기간	구분 소재지	취득학점 /만점
고등학교	□ 검정고시	계열	년 월 ~ 년 월	주 · 야간	
전문대	학교 계열	전공 부 · 복수 전공	년 월 ~ 년 월	주 · 야간	
대학교	학교 계열	전공 부 · 복수 전공	년 월 ~ 년 월	주 · 야간	
편입 대학교	학교 계열	전공 부 · 복수 전공	년 월 ~ 년 월	주 · 야간	
대학원 (석사)	학교 대학원	전공 세부전공 :	년 월 ~ 년 월	주 · 야간	
대학원 (박사)	학교 대학원	전공 세부전공 :	년 월 ~ 년 월	주 · 야간	

공인외국어시험			
공인외국어시험명	점수(급)	등록번호	취득일자
			년 월 일
			년 월 일
			년 월 일

자격증				
자격증명	발급기관	등록번호	취득일자	이수시간(*)
			년 월 일	
			년 월 일	
			년 월 일	
			년 월 일	

☛ 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.

※ 경험 : 금전적 보수를 받지 않고 수행한 연구회 온라인 커뮤니티 활동 등

※ 경력 : 금전적 보수를 받고 수행한 활동

단, 응시자격 요건에 해당하는 경력기간 산정은 1일 8시간 근무를 1일 기준으로 하여
209 시간 근무를 1개월로 산정함

- 관련 활동 세부내용은 아래의 「경험 및 경력소개서」 양식에 작성하여 주시기 바랍니다.

구분	회사명(근무처)	담당부서 및 업무	근무기간	직위	사직사유
☐ 경험 ☐ 경력			년 월 일		
☐ 경험 ☐ 경력			년 월 일		
☐ 경험 ☐ 경력			년 월 일		

☛ 자기소개서(*)

성장과정 [500자 이상 700자 이내]

성격의 장단점 및 생활신조 [500자 이상 700자 이내]

국제대회 참여, 국제대회 유치 경험 및 경력소개 [500자 이상 700자 이내]

새로운 환경에 적응하기 위해 본인이 해왔던 노력이나 방식 [500자 이상 700자 이내]

보디빌딩 종목의 인지도와 참여를 높일 수 있는 실질적인 홍보, 참여 유도 방안 [500자 이상 700자 이내]

지원동기 및 입사후포부 [500자 이상 700자 이내]

지원서상의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없음을 증명하며,
차후 지원서상의 기재내용이 허위로 판명되어 합격 또는 입사가 취소되더라도
이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

☒ 위의 내용에 동의합니다.

2025년 월 일

지원자 성명 : (인)

(사)대한보디빌딩협회 귀중

개인정보 수집 및 활용 동의서

대한보디빌딩협회는 사무처 직원 채용 절차의 진행과 관련하여 [개인정보보호법] 등 관련 법규에 의거하여 귀하의 개인정보를 아래와 같이 수집·활용하고자 합니다. 아래의 사항에 대해 충분히 읽어 보신 후, 동의 여부를 체크하시고, 서명하여 주시기를 바랍니다.

1. 개인정보 수집 항목

1. 필수 개인정보	성명, 생년월일, 연락처(주소,전화번호,이메일), 증명사진
2. 기타 개인정보	학력, 경력, 자격사항 등

2. 개인정보 수집 및 활용 목적

채용 절차의 진행 및 관리, 경력·자격·건강·범죄 등 확인(조회 및 검증) 채용 여부의 결정

3. 개인정보의 수집 및 활용의 보유 기간

개인정보의 수집 및 활용에 관한 동의일로부터 채용절차 종료 시까지 수집과 활용 목적 달성 후 즉시 폐기

4. 동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익

위 개인정보 중 1. 필수 개인정보는 채용 심사의 진행을 위하여 반드시 필요하므로, 이에 대한 수집과 이용에 동의하셔야만 채용 절차가 진행됩니다.

위 개인정보 중 2. 기타 개인정보의 수집과 이용에 대한 동의는 거부하실 수 있으며, 다만 동의하지 않으시는 경우에는 자격 인정 등에서 불이익을 받을 수 있습니다.

위의 목적을 위해,

1) 필수 개인정보를 수집, 활용하는 데 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2) 기타 개인정보를 수집, 활용하는 데 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2025년 월 일

위 본인 _____ (서명)